



**YTSKYDDSS
MYNDIGHETEN**

ENKÄTRESULTAT 2026:3

Medarbetarundersökning 2025

Resultat och jämförelse
2023 till 2025

Medarbetarundersökning 2025. Resultat och jämförelse 2023 till 2025

Enkätresultat 2026:3

Diarienummer: YSM 2026/1525

Utgivare: Ytskyddsmyndigheten, Box 112, 842 21 Sveg

registrator@ytskyddsmyndigheten.se, ytskyddsmyndigheten.se

Enkätresultat 2026:3. Medarbetarundersökning 2025

Utgiven av Ytskyddsmyndigheten, 2026

Publikationen kan laddas ner från ytskyddsmyndigheten.se. Tryckta exemplar kan beställas från registrator i mån av tillgång. Citera gärna, men ange källan.

Innehåll

Sammanfattning	4
1 Inledning	5
2 Metod	6
2.1 Genomförande	6
2.2 Svarsfrekvens och bortfall	6
2.3 Frågor och svarsalternativ	6
3 Resultat 2025	7
3.1 Resultat per fråga	7
3.2 Resultat per avdelning	7
4 Jämförelse mellan åren	8
5 Analys	9
5.1 Det som ökade	9
5.2 Det som fortfarande är svagt	9
5.3 Begränsningar	9
5.4 Uppföljning	9

Sammanfattning

Medarbetarundersökningen 2025 genomfördes under hösten 2025. Av de 142 anställda svarade 125, vilket ger en svarsfrekvens på 88,0 procent. Målet för 2025 var 80 procent.

Positiva svar ökade på alla åtta frågor jämfört med 2023. Ökningen var 2,9 till 16,3 procentenheter. Störst ökning hade frågan om lön och villkor, medan frågan om arbetsbelastning fortfarande har den högsta andelen negativa svar, 17,6 procent.

Resultaten redovisas per fråga, per avdelning och i jämförelse med 2023 och 2024. Publikationen beskriver resultatet. Den anger inte några enskilda personer.

1 Inledning

Ytskyddsmyndigheten genomför en medarbetarundersökning varje år. Undersökningen ger underlag för arbetsmiljöarbetet, för ledningens uppföljning och för jämställdhetsarbetet. Denna publikation redovisar resultatet av undersökningen 2025. Resultatet jämförs med undersökningarna 2023 och 2024.

Ansaret för undersökningen ligger på avdelningen för verksamhetsstöd. Resultatet behandlas av ledningen och av samverkansgruppen. Enskilda svar redovisas inte.

2 Metod

2.1 Genomförande

Undersökningen besvarades elektroniskt under november 2025, från 2025-11-03 till 2025-11-21. Alla anställda fick en inbjudan. Svaren är anonyma och hanteras av en extern part som inte lämnar ut uppgifter om enskilda personer till myndigheten.

2.2 Svarsfrekvens och bortfall

Svarsfrekvensen beräknas mot antalet anställda per 2025-12-31, som är referensdatum för personalstatistiken. Den var 88,0 procent 2025, mot 77,1 procent 2023 och 83,2 procent 2024.

Tabell 1. Svartsfrekvens 2023 till 2025

År	Anställda	Svar	Bortfall	Svarsfrekvens (procent)
2023	131	101	30	77,1
2024	137	114	23	83,2
2025	142	125	17	88,0

Anställda per 2023-12-31, 2024-12-31 och 2025-12-31. Bortfall är antalet anställda minus antalet svar.

2.3 Frågor och svarsalternativ

Varje fråga har fem svarsalternativ. Svaren ”instämmer helt” och ”instämmer delvis” räknas som positiva. Svaret ”varken eller” räknas som neutralt. Svaren ”tar delvis avstånd” och ”tar helt avstånd” räknas som negativa. Alla som svarat har besvarat alla frågor.

Resultaten redovisas som andelar av antalet svar på respektive år. Andelarna avser alla svar och inte enbart de som svarat på en viss fråga.

3 Resultat 2025

3.1 Resultat per fråga

Tabell 2 visar antal positiva, neutrala och negativa svar för varje fråga 2025. Den högsta andelen positiva svar fick frågan om stolthet, 83,2 procent. Den lägsta andelen fick frågan om arbetsbelastning, 58,4 procent. Frågan om arbetsbelastning har också den högsta andelen negativa svar, 17,6 procent.

Tabell 2. Resultat per fråga 2025

Fråga	Positiva	Neutrala	Negativa	Positiva (procent)
Jag är stolt över att arbeta på Ytskyddsmyndigheten	104	15	6	83,2
Jag skulle rekommendera Ytskyddsmyndigheten som arbetsplats	96	21	8	76,8
Min arbetsbelastning är rimlig	73	30	22	58,4
Jag upplever att min arbetsmiljö är trygg och säker	94	22	9	75,2
Min närmaste chef ger mig regelbunden återkoppling	88	25	12	70,4
Jag får information om beslut i rätt tid	82	26	17	65,6
Jag har möjlighet till kompetensutveckling	85	25	15	68,0
Jag upplever att lön och villkor bestäms lika oavsett kön	81	26	18	64,8

Källa: Medarbetarundersökningen 2025. Procent av de 125 svar.

3.2 Resultat per avdelning

Tabell 3 visar svarsfrekvens och andel positiva svar på frågan om stolthet per avdelning. Grupper med färre än tio svar redovisas inte. Skillnaderna mellan avdelningarna är små grupper och bör läsas med försiktighet.

Tabell 3. Svarsfrekvens och stolthet per avdelning 2025

Avdelning	Anställda	Svar	Svarsfrekvens (procent)	Positiva svar på stolthet (procent)
Ledning och stab	14	13	92,9	92,3
Ytor och beständighet	46	41	89,1	80,5
Regler och tillsyn	44	38	86,4	89,5
Verksamhetsstöd	38	33	86,8	75,8
Totalt	142	125	88,0	83,2

Källa: Medarbetarundersökningen 2025. Anställda per avdelning per 2025-12-31.

4 Jämförelse mellan åren

Tabell 4 visar andelen positiva svar för varje fråga 2023, 2024 och 2025. Sista kolumnen visar förändringen mellan 2023 och 2025 i procentenheter.

Tabell 4. Positiva svar per fråga 2023 till 2025 (procent)

Fråga	2023	2024	2025	Förändring 2023 till 2025
Jag är stolt över att arbeta på Ytskyddsmyndigheten	77,2	79,8	83,2	+6,0
Jag skulle rekommendera Ytskyddsmyndigheten som arbetsplats	69,3	73,7	76,8	+7,5
Min arbetsbelastning är rimlig	51,5	53,5	58,4	+6,9
Jag upplever att min arbetsmiljö är trygg och säker	72,3	71,9	75,2	+2,9
Min närmaste chef ger mig regelbunden återkoppling	65,3	66,7	70,4	+5,1
Jag får information om beslut i rätt tid	58,4	61,4	65,6	+7,2
Jag har möjlighet till kompetensutveckling	60,4	63,2	68,0	+7,6
Jag upplever att lön och villkor bestäms lika oavsett kön	48,5	52,6	64,8	+16,3

Källa: Medarbetarundersökningarna 2023, 2024 och 2025. Förändringen anges i procentenheter.

Positiva svar ökade på alla åtta frågor mellan 2023 och 2025. Ökningen var störst för frågan om lön och villkor, 16,3 procentenheter, och för frågan om kompetensutveckling, 7,6 procentenheter. Ökningen var minst för frågan om trygg arbetsmiljö, 2,9 procentenheter. Andelen negativa svar minskade på samtliga frågor.

5 Analys

5.1 Det som ökade

Frågan om lön och villkor var den fråga som förändrades mest. Andelen positiva svar steg från 48,5 procent till 64,8 procent. Resultatet läses tillsammans med lönestatistiken och med de jämställdhetsmål som redovisas för 2025.

5.2 Det som fortfarande är svagt

Arbetsbelastning är fortfarande den fråga med lägst andel positiva svar, 58,4 procent. Andelen negativa svar är 17,6 procent, vilket är den högsta andelen för någon fråga 2025. Frågan om information om beslut har också en förhållandevis hög andel negativa svar, 13,6 procent.

5.3 Begränsningar

Undersökningen visar samband och inte orsaker. Den kan inte visa varför resultaten förändrats. Avdelningarna är små och några resultat bygger på få svar. Svarsfrekvensen är hög men inte fullständig, och de som inte svarat kan ha andra åsikter än de som svarat.

5.4 Uppföljning

Avdelningen för verksamhetsstöd tar fram en åtgärdsplan utifrån resultatet. Planen redovisas för ledningen och för samverkansgruppen. Frågorna om arbetsbelastning och information prioriteras i uppföljningen.

Resultaten i denna publikation är inte underlag för beslut om enskilda anställda.