



**YTSKYDDS
MYNDIGHETEN**

ENKÄTRESULTAT 2026:2

Medarbetarundersökning 2024

Resultat och jämförelse
med 2023

Medarbetarundersökning 2024. Resultat och jämförelse med 2023

Enkätresultat 2026:2

Diarienummer: YSM 2026/1524

Utgivare: Ytskyddsmyndigheten, Box 112, 842 21 Sveg

registrator@ytskyddsmyndigheten.se, ytskyddsmyndigheten.se

Enkätresultat 2026:2. Medarbetarundersökning 2024

Utgiven av Ytskyddsmyndigheten, 2026

Publikationen kan laddas ner från ytskyddsmyndigheten.se. Tryckta exemplar kan beställas från registrator i mån av tillgång. Citera gärna, men ange källan.

Innehåll

Sammanfattning	4
1 Inledning	5
2 Metod	6
2.1 Genomförande	6
2.2 Svarsfrekvens och bortfall	6
2.3 Frågor och svarsalternativ	6
3 Resultat 2024	7
3.1 Resultat per fråga	7
4 Jämförelse med 2023	8
5 Analys	9
5.1 Det som förbättrades	9
5.2 Det som fortfarande är svagt	9
5.3 Begränsningar	9
5.4 Uppföljning	9

Sammanfattning

Medarbetarundersökningen 2024 genomfördes under hösten 2024. Av de 137 anställda svarade 114, vilket ger en svarsfrekvens på 83,2 procent. Svarsfrekvensen var högre än 2023, då den var 77,1 procent.

Positiva svar ökade på sju av åtta frågor jämfört med 2023. Störst ökning hade frågan om rekommendation, med 4,4 procentenheter, följd av frågan om lön och villkor, med 4,1 procentenheter. Andelen positiva svar på frågan om trygg arbetsmiljö minskade något, från 72,3 till 71,9 procent. Frågan om arbetsbelastning har fortfarande den högsta andelen negativa svar, 23,7 procent.

Andelen negativa svar minskade på samtliga åtta frågor jämfört med 2023.

1 Inledning

Ytskyddsmyndigheten genomför en medarbetarundersökning varje år. Undersökningen ger underlag för arbetsmiljöarbetet, för ledningens uppföljning och för jämställdhetsarbetet. Denna publikation redovisar resultatet av undersökningen 2024 och jämför det med undersökningen 2023.

Ansvaret för undersökningen ligger på avdelningen för verksamhetsstöd. Enskilda svar redovisas inte.

2 Metod

2.1 Genomförande

Undersökningen besvarades elektroniskt under november 2024, från 2024-11-04 till 2024-11-22. Alla anställda fick en inbjudan. Svaren är anonyma och hanteras av en extern part som inte lämnar ut uppgifter om enskilda personer till myndigheten.

2.2 Svarsfrekvens och bortfall

Svarsfrekvensen beräknas mot antalet anställda per 2024-12-31, som är referensdatum för personalstatistiken. Den var 83,2 procent 2024, mot 77,1 procent 2023.

Tabell 1. Svarsfrekvens 2023 och 2024

År	Anställda	Svar	Bortfall	Svarsfrekvens (procent)
2023	131	101	30	77,1
2024	137	114	23	83,2

Anställda per 2023-12-31 och 2024-12-31. Bortfall är antalet anställda minus antalet svar.

2.3 Frågor och svarsalternativ

Varje fråga har fem svarsalternativ. Svaren "instämmer helt" och "instämmer delvis" räknas som positiva. Svaret "varken eller" räknas som neutralt. Svaren "tar delvis avstånd" och "tar helt avstånd" räknas som negativa. Alla som svarat har besvarat alla frågor.

Resultaten redovisas som andelar av antalet svar på respektive år. Frågorna är desamma som 2023, så att resultaten kan jämföras.

3 Resultat 2024

3.1 Resultat per fråga

Tabell 2 visar antal positiva, neutrala och negativa svar för varje fråga 2024. Den högsta andelen positiva svar fick frågan om stolthet, 79,8 procent. Den lägsta andelen fick frågan om lön och villkor, 52,6 procent. Frågan om arbetsbelastning har den högsta andelen negativa svar, 23,7 procent.

Tabell 2. Resultat per fråga 2024

Fråga	Positiva	Neutrala	Negativa	Positiva (procent)
Jag är stolt över att arbeta på Ytskyddsmyndigheten	91	16	7	79,8
Jag skulle rekommendera Ytskyddsmyndigheten som arbetsplats	84	21	9	73,7
Min arbetsbelastning är rimlig	61	26	27	53,5
Jag upplever att min arbetsmiljö är trygg och säker	82	22	10	71,9
Min närmaste chef ger mig regelbunden återkoppling	76	24	14	66,7
Jag får information om beslut i rätt tid	70	24	20	61,4
Jag har möjlighet till kompetensutveckling	72	23	19	63,2
Jag upplever att lön och villkor bestäms lika oavsett kön	60	31	23	52,6

Källa: Medarbetarundersökningen 2024. Procent av de 114 svar.

4 Jämförelse med 2023

Tabell 3 visar andelen positiva och negativa svar för varje fråga 2023 och 2024, i procent av antalet svar respektive år.

Tabell 3. Positiva och negativa svar per fråga 2023 och 2024 (procent)

Fråga	Positiva 2023	Positiva 2024	Negativa 2023	Negativa 2024
Jag är stolt över att arbeta på Ytskyddsmyndigheten	77,2	79,8	8,9	6,1
Jag skulle rekommendera Ytskyddsmyndigheten som arbetsplats	69,3	73,7	10,9	7,9
Min arbetsbelastning är rimlig	51,5	53,5	30,7	23,7
Jag upplever att min arbetsmiljö är trygg och säker	72,3	71,9	11,9	8,8
Min närmaste chef ger mig regelbunden återkoppling	65,3	66,7	17,8	12,3
Jag får information om beslut i rätt tid	58,4	61,4	23,8	17,5
Jag har möjlighet till kompetensutveckling	60,4	63,2	22,8	16,7
Jag upplever att lön och villkor bestäms lika oavsett kön	48,5	52,6	25,7	20,2

Källa: Medarbetarundersökningarna 2023 och 2024.

Positiva svar ökade på sju av åtta frågor. Ökningen var störst för frågan om rekommendation, 4,4 procentenheter, och därefter för frågan om lön och villkor, 4,1 procentenheter. Andelen positiva svar på frågan om trygg arbetsmiljö minskade något, från 72,3 till 71,9 procent. Andelen negativa svar minskade på samtliga frågor.

5 Analys

5.1 Det som förbättrades

Den största förändringen mellan 2023 och 2024 gäller rekommendation och lön och villkor. Förändringarna är måttliga, och de bygger på ett års mätning. De kan därför inte tolkas som varaktiga förbättringar förrän fler år är jämförda.

5.2 Det som fortfarande är svagt

Frågan om lön och villkor har lägst andel positiva svar, 52,6 procent. Frågan om arbetsbelastning har näst lägst andel positiva svar, 53,5 procent, och högst andel negativa svar, 23,7 procent.

5.3 Begränsningar

Undersökningen visar samband och inte orsaker. Den kan inte visa varför resultaten förändrats. Svarsfrekvensen är hög men inte fullständig, och de som inte svarat kan ha andra åsikter än de som svarat.

5.4 Uppföljning

Avdelningen för verksamhetsstöd tar fram en åtgärdsplan utifrån resultatet. Planen redovisas för ledningen och för samverkansgruppen.

Resultaten i denna publikation är inte underlag för beslut om enskilda anställda.