



**YTSKYDDS
MYNDIGHETEN**

ENKÄTRESULTAT 2026:1

Medarbetarundersökning 2023

Resultat och basår
för serien

Medarbetarundersökning 2023. Resultat och basår för serien

Enkätresultat 2026:1

Diarienummer: YSM 2026/1523

Utgivare: Ytskyddsmyndigheten, Box 112, 842 21 Sveg

registrator@ytskyddsmyndigheten.se, ytskyddsmyndigheten.se

Enkätresultat 2026:1. Medarbetarundersökning 2023

Utgiven av Ytskyddsmyndigheten, 2026

Publikationen kan laddas ner från ytskyddsmyndigheten.se. Tryckta exemplar kan beställas från registrator i mån av tillgång.
Citera gärna, men ange källan.

Innehåll

Sammanfattning	4
1 Inledning	5
2 Metod	6
2.1 Genomförande	6
2.2 Svarsfrekvens och bortfall	6
2.3 Frågor och svarsalternativ	6
3 Resultat 2023	7
3.1 Resultat per fråga	7
3.2 Områden	7
4 Jämförelse	8
5 Analys	9
5.1 Det som är starkt	9
5.2 Det som är svagt	9
5.3 Begränsningar	9
5.4 Uppföljning	9

Sammanfattning

Medarbetarundersökningen 2023 är den första i serien som redovisas i Enkätresultat. Av de 131 anställda svarade 101, vilket ger en svarsfrekvens på 77,1 procent.

Frågan om stolthet fick högst andel positiva svar, 77,2 procent. Lägst andel positiva svar fick frågan om lön och villkor, 48,5 procent. Frågan om arbetsbelastning hade högst andel negativa svar, 30,7 procent.

Resultatet utgör basår för jämförelserna i de följande undersökningarna.

1 Inledning

Ytskyddsmyndigheten genomför en medarbetarundersökning varje år. Undersökningen ger underlag för arbetsmiljöarbetet, för ledningens uppföljning och för jämställdhetsarbetet. Denna publikation redovisar resultatet av undersökningen 2023. Resultatet är det första i serien och används som utgångspunkt för jämförelserna i de följande publikationerna.

Ansvar för undersökningen ligger på avdelningen för verksamhetsstöd. Enskilda svar redovisas inte.

2 Metod

2.1 Genomförande

Undersökningen besvarades elektroniskt under hösten 2023, från 2023-11-06 till 2023-11-24. Alla anställda fick en inbjudan. Svaren är anonyma och hanteras av en extern part som inte lämnar ut uppgifter om enskilda personer till myndigheten.

2.2 Svarsfrekvens och bortfall

Svarsfrekvensen beräknas mot antalet anställda per 2023-12-31, som är referensdatum för personalstatistiken. Av 131 anställda svarade 101, och bortfallet var 30 personer.

Tabell 1. Svarsfrekvens 2023

År	Anställda	Svar	Bortfall	Svarsfrekvens (procent)
2023	131	101	30	77,1

Anställda per 2023-12-31. Bortfall är antalet anställda minus antalet svar.

2.3 Frågor och svarsalternativ

Varje fråga har fem svarsalternativ. Svaren "instämmer helt" och "instämmer delvis" räknas som positiva. Svaret "varken eller" räknas som neutralt. Svaren "tar delvis avstånd" och "tar helt avstånd" räknas som negativa. Alla som svarat har besvarat alla frågor.

3 Resultat 2023

3.1 Resultat per fråga

Tabell 2 visar antal och andel positiva, neutrala och negativa svar för varje fråga. Andelarna är procent av de 101 svaren. Frågan om stolthet har den högsta andelen positiva svar. Frågan om lön och villkor har den lägsta.

Tabell 2. Resultat per fråga 2023

Fråga	Positiva	Neutrala	Negativa	Positiva (procent)	Negativa (procent)
Jag är stolt över att arbeta på Ytskyddsmyndigheten	78	14	9	77,2	8,9
Jag skulle rekommendera Ytskyddsmyndigheten som arbetsplats	70	20	11	69,3	10,9
Min arbetsbelastning är rimlig	52	18	31	51,5	30,7
Jag upplever att min arbetsmiljö är trygg och säker	73	16	12	72,3	11,9
Min närmaste chef ger mig regelbunden återkoppling	66	17	18	65,3	17,8
Jag får information om beslut i rätt tid	59	18	24	58,4	23,8
Jag har möjlighet till kompetensutveckling	61	17	23	60,4	22,8
Jag upplever att lön och villkor bestäms lika oavsett kön	49	26	26	48,5	25,7

Källa: Medarbetarundersökningen 2023.

3.2 Områden

Frågorna är grupperade i fyra områden: engagemang, arbetsmiljö och hälsa, ledarskap och information samt utveckling och likabehandling. Frågorna om engagemang har höga andelar positiva svar. Frågan om lön och villkor är den lägsta av de åtta frågorna och hör till området utveckling och likabehandling.

4 Jämförelse

Undersökningen 2023 är den första i serien, och det finns inga tidigare år att jämföra med.
Jämförelser mellan 2023, 2024 och 2025 redovisas i Enkätresultat 2026:2 och Enkätresultat 2026:3.

5 Analys

5.1 Det som är starkt

Stolthet över att arbeta på myndigheten och rekommendation som arbetsplats har höga andelar positiva svar, 77,2 respektive 69,3 procent. Frågan om trygg och säker arbetsmiljö har 72,3 procent positiva svar.

5.2 Det som är svagt

Arbetsbelastning har en hög andel negativa svar, 30,7 procent. Lön och villkor har den lägsta andelen positiva svar, 48,5 procent, och en negativ andel på 25,7 procent. Frågan om information om beslut i rätt tid har 23,8 procent negativa svar.

5.3 Begränsningar

Undersökningen visar samband och inte orsaker. Den är en ögonblicksbild av hösten 2023. Svartsfrekvensen är hög men inte fullständig, och de som inte svarat kan ha andra åsikter än de som svarat.

5.4 Uppföljning

Avdelningen för verksamhetsstöd tar fram en åtgärdsplan utifrån resultatet. Planen redovisas för ledningen och för samverkansgruppen.

Resultaten i denna publikation är inte underlag för beslut om enskilda anställda.